

ПОРЯДОК

установления и выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам в соответствии с оценочными листами (баллы)

1. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с оценочными листами и настоящим Порядком,

2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в баллах два раза в год за периоды с 01 сентября по 28(29) февраля и с 01 марта по 31 августа и выплачиваются ежемесячно.

3. Установление размера выплат осуществляется в следующем порядке: педагогические работники предоставляют сведения о результатах своей профессиональной деятельности в соответствии с оценочным листом по основной занимаемой должности два раза в год:

- за период с 01 сентября по 28(29) февраля - до 10 марта текущего года;
- за период с 01 марта по 31 августа - до 10 сентября текущего года.

4. Размер стимулирующих выплат по полугодиям каждому педагогическому работнику колледжа устанавливаются в индивидуальном порядке в соответствии с показателями стимулирования следующим образом:

- педагогический работник самостоятельно проводит оценку своей деятельности и подает оценочный лист в экспертную группу;

- Экспертные группы в течение трех рабочих дней после сдачи оценочных листов составляют заключение по каждому педагогическому работнику и передают материалы в комиссию по распределению стимулирующих выплат.

- Состав Комиссии утверждается приказом директора Колледжа. Комиссия рассматривает заключения экспертных групп, в течение 5 рабочих дней после предоставления материалов, принимает решение по каждому работнику и знакомит работника с решением.

5. На основании решения комиссии, с учетом мнения первичной профсоюзной организации, приказом Колледжа утверждается количество баллов по стимулирующим выплатам по каждому педагогическому работнику.

6. Округление дробного числа баллов до целого производится в сторону увеличения до целого значения путем математического округления.

7. Стимулирующие выплаты производятся педагогическому работнику путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

8. Стоимость одного балла устанавливается ежемесячно приказом Колледжа в пределах фонда оплаты труда.

9. При трудоустройстве педагогическому работнику устанавливается стимулирующая выплата в размере 20 баллов, для внешних совместителей – 10 баллов. По истечении трёх месяцев педагогический работник вправе предоставить оценочный лист для пересмотра размера стимулирующей выплаты.

10. В случае не предоставления штатным педагогическим работником оценочного листа, ему устанавливается стимулирующая выплата в размере 20 баллов.