

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение «Барнаульский государственный педагогический колледж  
имени Василия Константиновича Штильке»  
(КГБПОУ «БГПК имени В. К. Штильке»)

Рег. № 2/2024	Локальный нормативный акт
	Положение о Совете наставников КГБПОУ «БГПК имени В. К. Штильке»

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Колледжа  
от 05 марта 2024 года № 48

**Положение  
о Совете наставников КГБПОУ «БГПК имени В. К. Штильке»**

Рассмотрено на заседании  
Педагогического совета,  
протокол № 7 от 27 февраля 2024 года

Барнаул, 2024

## I. Общие положения

1.1 Совет наставников КГБПОУ «БГПК имени В. К. Штильке» является представительным совещательно-консультативным органом при администрации колледжа, предназначенным содействовать реализации задач инновационного развития профессионального образования, науки, созданию базы формирования кадрового потенциала колледжа.

1.2 Положение о Совете наставников разработано в соответствии с:

Конституцией Российской Федерации;

Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

положением о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, и образовательных программ среднего профессионального образования в Алтайском крае, (приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 27.04.2023. № 27-П);

положением о наставничестве педагогических работников в КГБПОУ «БГПК имени В.К. Штильке» (приказ колледжа от 16 октября 2023 года № 207)

и настоящим Положением.

1.3 Положение о Совете наставников утверждаются приказом по колледжу на основании решения педагогического совета.

1.4 В Совет наставников входит работающий преподавательский состав, имеющий педагогический стаж работы в колледже не менее 5 лет, высшую аттестационную категорию.

## II. Основные цели и задачи Совета наставников

2.1 Целью Совета наставников является реализация комплекса мер по созданию эффективной среды наставничества в образовательных организациях, способствующей непрерывному профессиональному росту и самоопределению, личностному и социальному развитию педагогических работников, самореализации и закреплению в профессии педагогических работников, в отношении которых осуществляется наставничество.

2.2 Задачами Совета наставников являются:

- обеспечивать педагогическим работникам в период их адаптации психологическую и методическую помощь, помощь в выстраивании отношений с педагогическим коллективом и администрацией;

- выявлять и предупреждать наиболее типичные ошибки, содействовать процессу профессионального становления педагогического работника и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять должностные обязанности;

- содействовать адаптации к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива колледжа и правил поведения в образовательном учреждении, сознательного и творческого отношения к профессиональной деятельности;

- содействовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности, повышению квалификации и профессиональному росту педагогических работников;

- оказывать содействие в установлении тесных контактов между образовательными учреждениями разного уровня.

- оказание помощи педагогическим работникам в организации и проведении профориентационной работы, в мероприятиях по созданию устойчивой профессиональной мотивации у студентов всех направлений и специальностей;

- вовлечение молодых педагогов в проектную деятельность и деятельность, направленную на повышение статуса колледжа;
- организация совместно с администрацией колледжа практической деятельности по решению социальных и других проблем членов Совета наставников, удовлетворению их неотложных нужд и запросов;
- осуществление практической помощи в ведении учебно-методической, научно-исследовательской, индивидуально-воспитательной деятельности молодых педагогов.

### III. Руководство и состав Совета наставников

3.1 Количественный и персональный состав Совета наставников утверждается приказом по колледжу ежегодно и корректируется в течение года при необходимости.

3.2 Общее руководство Советом наставников осуществляет заместитель директора колледжа по НМР. Текущее (оперативное) руководство осуществляет председатель Совета наставников.

3.3 Председатель Совета наставников назначается директором колледжа из числа педагогических работников, имеющий педагогический стаж работы в колледже не менее 5 лет, высшую аттестационную категорию, аттестационную категорию «педагог – наставник».

3.4 Совет наставников привлекает к проведению заседаний педагогических работников колледжа.

3.5 Заместитель директора колледжа по НМР и председатель Совета наставников осуществляют организацию всеми видами деятельности Совета наставников.

3.6 Заседания Совета наставников проводятся в соответствии с планом работы, но не реже двух раз в год.

3.7 Утверждается номенклатура дел Совета наставников:

- план работы Совета наставников;
- протоколы заседаний Совета наставников;
- персонализированные программы наставничества;
- банк данных о результатах педагогической деятельности наставнических пар.

3.8 Решения Совета наставников принимаются путем открытого голосования простым большинством присутствующих на собрании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Совета наставников.

### IV. Права и обязанности членов Совета наставников.

4.1 Члены Совета наставников имеют право:

- вносить предложения по совершенствованию деятельности Совета наставников;
- принимать участие в составлении плана работы на учебный год;
- получать необходимую для выполнения своих функций информацию у руководителя;
- знакомиться с документами по вопросам обеспечения образовательной и методической деятельности.

4.2 Члены Совета наставников обязаны:

- регулярно посещать заседания совета наставников;
- выполнять план работы Совета наставников;
- участвовать в мероприятиях, организуемых Советом наставников;
- систематически повышать свою квалификацию.

4.3 Права и ответственность председателя Совета наставников.

- планировать работу Совета наставников совместно с заместителем директора по НМР на учебный год, анализировать деятельность, намечать перспективы развития;
- привлекать всех членов Совета наставников к участию в работе;

- выявлять успешный педагогический опыт и транслировать его в виртуальных профессиональных сообществах, на заседаниях МО, педагогических советах и т.д.
- оказывать помощь и поддержку в проведении открытых мероприятий;
- размещать информацию о работе Совета наставников на сайте колледжа;
- привлекать к работе специалистов колледжа, города, региона;
- представлять к поощрению начинающих педагогов за результаты работы.

4.4 Заседание Совета наставников правомочно, если на нем присутствуют более 50 % членов Совета наставников.

#### V. Реорганизация и прекращение деятельности

Реорганизация и прекращение деятельности Совета наставников КГБПОУ «БГПК имени В. К. Штильке» осуществляется на основании приказа по колледжу.